

Аннотация рабочей программы «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»

Дисциплина Б1.О.29 «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной обязательной части блока Дисциплины (модули) направления подготовки 38.03.02 Менеджмент направленности (профиля) программы «Антикризисный и финансовый менеджмент».

Основной целью курса «Управление человеческими ресурсами» является изучение основ современной теории управления человеческими ресурсами на макро- мезо- и микроуровне; раскрытие экономической природы трудового потенциала и системы формирования и использования человеческих ресурсов.

В результате освоения дисциплины бакалавр должен решать следующие задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

- участие в разработке и реализации кадровой стратегии организации;
- участие в формировании организационной и управленческой структуры предприятия;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для выполнения работ по управлению человеческими ресурсами;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
- организация предпринимательского труда.

Требования к результатам освоения дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

| Код и наименование компетенции | Код и наименование индикатора достижения компетенции | Основание (ПС, анализ опыта) |
|--|--|------------------------------|
| УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | УК-3.1. Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия. | - |
| | УК-3.2. Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста. | |
| | УК-3.3. Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем. | |
| ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | ОПК-3.1. Знает методические подходы к процедурам подготовки обоснованных организационно-управленческих решений проблемных ситуаций в деятельности организаций | - |
| | ОПК-3.2. Умеет находить организационно-управленческие решения как в целом на уровне организации и ее подразделений, так и в отдельных функциональных областях менеджмента | |
| | ОПК-3.3. Владеет навыками оценивания ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды | |

В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:

Знать:

✓ основные понятия мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач в организации; понятия и основные аспекты корпоративной и организационной культуры, этики взаимодействия между людьми; овладение знаниями организации групповой работы на основе процессов групповой динамики и технологий формирования команды, управления конфликтными ситуациями в современных организациях при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций (УК-3.1)

✓ методические подходы к процедурам подготовки обоснованных организационно-управленческих решений проблемных ситуаций в управлении персоналом; роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации; бизнес-процессы в сфере управления персоналом и роль в них линейных менеджеров и специалистов по управлению персоналом; формирование знаний в области разработки стратегий управления человеческими ресурсами в современных организациях (ОПК-3.1)

Уметь:

✓ действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; организовывать и координировать взаимодействия между людьми, групповую работу на основе процессов групповой динамики и технологий формирования команды; (УК-3.2.)

✓ пользоваться современным инструментарием управления человеческими ресурсами, методами оценки и аттестации сотрудников и участвовать в их реализации; находить организационно-управленческие решения в управлении персоналом на уровне организации и ее подразделений. (ОПК-3.2)

Владеть:

✓ навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; (УК-3.3.)

✓ навыками использования основных теорий управления человеческими ресурсами в организации для решения управленческих задач в организации, организации групповой работы; оценивания ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды. (ОПК-3.3)

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опроса, письменного опроса, написание докладов и рефератов по предложенным темам, промежуточный контроль – в форме зачёта.

Объем работ (трудоемкость) дисциплины составляет 3 зачетные единицы / 108 часов.

Для студентов заочной формы обучения программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 4 часа, практические (семинарские) - 8 часов, и самостоятельная работа студента – 92 часа, зачёт – 4 часа.